УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ ВИНОГРАДОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «БЕРЕЗНИКОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА КОРОБОВА ВАДИМА КОНСТАНТИНОВИЧА»
(МБОУ «БЕРЕЗНИКОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА ИМЕНИ КОРОБОВА В.К.»)

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
МБОУ «Березниковская
средняя школа имени
Коробова В.К.»
от 19.11.2026 № 171

ПОЛОЖЕНИЕ
об организации общественно полезного труда обучающихся МБОУ «Березниковская средняя школа имени Коробова В.К.»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок организации общественно полезного труда (далее — общественно полезный труд) обучающихся в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Березниковская средняя школа имени Героя Советского Союза Коробова Вадима Константиновича» (далее — Школа) в соответствии с законодательством Российской Федерации, уставом Школы и её основными общеобразовательными программами.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

– Конституцией Российской Федерации (статья 37, часть 2 — запрещение принудительного труда);

– Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в редакции от 04.08.2026, с изменениями, вступившими в силу с 01.09.2026) — статьями 28, 30, 43, 44, 48; пунктом 6 части 1 статьи 43 — участие обучающихся с учётом возрастных и психофизических особенностей в общественно полезном труде, предусмотренном образовательной программой и направленном на формирование у обучающихся трудолюбия и базовых трудовых навыков, чувства причастности и уважения к результатам труда;

– Федеральным законом от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребёнка в Российской Федерации»;

– Трудовым кодексом Российской Федерации (статьи 4, 63, 265, глава 42 «Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет»);

– СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания» (в редакции от 24.12.2025, действует с 01.03.2026) — в части продолжительности труда обучающихся (таблица 6.6);

– СП 2.4.2.4283-26 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодёжи» (утверждены постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от

02.06.2026 № 19, действуют с 01.09.2026 до 01.09.2032) — в части требований к видам работ, к которым не допускается привлекать детей;

– федеральными государственными образовательными стандартами начального общего, основного общего, среднего общего образования и федеральными основными образовательными программами (в редакции приказов Минпросвещения России от 08.10.2025 № 729 и от 10.11.2025 № 808) — в части трудового воспитания как направления воспитания обучающихся;

– Методическими рекомендациями Минтруда России, изложенными в письме от 30.05.2024 № 14-6/10/В-8769, по организации трудовой деятельности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время (для труда вне образовательной программы);

– уставом Школы, основными общеобразовательными программами Школы, рабочей программой воспитания и календарным планом воспитательной работы.

1.3. Положение обязательно для исполнения всеми участниками образовательных отношений Школы: обучающимися, родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся, педагогическими, руководящими и иными работниками Школы.

1.4. Общественно полезный труд организуется в интересах развития личности обучающихся и не может быть использован в качестве меры дисциплинарного взыскания. Привлечение обучающихся к труду в порядке принуждения не допускается (статья 37 Конституции Российской Федерации, статья 4 Трудового кодекса Российской Федерации).

1.5. Привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, осуществляется в соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации.

2. Основные понятия

2.1. Общественно полезный труд — трудовая деятельность обучающихся, предусмотренная образовательной программой и направленная на формирование у обучающихся трудолюбия и базовых трудовых навыков, чувства причастности и уважения к результатам труда.

2.2. Дежурство — форма общественно полезного труда, предполагающая поочерёдное выполнение обучающимися обязанностей по поддержанию чистоты и порядка в закреплённых помещениях и на территории Школы, а также по содействию в организации режима образовательного процесса.

2.3. Труд вне образовательной программы — трудовая деятельность обучающихся, не предусмотренная основными общеобразовательными программами Школы (деятельность трудовых отрядов и бригад, оплачиваемый труд в каникулярный период на территории социальных партнёров и иное), организуемая в свободное от учёбы время с соблюдением требований трудового законодательства, включая требования к возрасту, режиму рабочего времени и охране труда.

2.4. Волонтёрская (добровольческая) деятельность — добровольная безвозмездная деятельность обучающихся по выполнению работ и (или) оказанию услуг, осуществляемая по согласию обучающегося.

3. Цели и задачи организации общественно полезного труда

3.1. Целями организации общественно полезного труда являются: воспитание уважительного отношения к труду, людям труда и результатам труда (своего и других людей); формирование у обучающихся трудолюбия, целеустремлённости и ответственности; формирование базовых трудовых навыков, чувства причастности к единому делу и уважения к результатам труда; развитие навыков самообслуживания, самостоятельности и культуры поведения.

3.2. Задачами организации общественно полезного труда являются:

– реализация направления «трудовое воспитание» в рамках рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы Школы;

– вовлечение обучающихся в посильную, доступную по возрасту и состоянию здоровья трудовую деятельность;

– формирование у обучающихся ответственного отношения к сохранению имущества Школы, поддержанию чистоты и порядка;

– содействие профессиональному самоопределению обучающихся.

4. Организация общественно полезного труда

4.1. Организация общественно полезного труда осуществляется в соответствии с основными общеобразовательными программами Школы, рабочей программой воспитания, календарным планом воспитательной работы и планом внеурочной деятельности на учебный год.

4.2. Виды общественно полезного труда определяются с учётом возрастных и психофизических особенностей обучающихся. Примерный перечень видов общественно полезного труда приведён в приложении 1 к настоящему Положению.

4.3. Непосредственную организацию общественно полезного труда осуществляют классные руководители и педагогические работники, проводящие внеурочные занятия и мероприятия. Общее руководство и координацию осуществляет заместитель директора по воспитательной работе.

4.4. График дежурства обучающихся по Школе (по классам) утверждается приказом директора Школы на учебный год (полугодие, семестр). В дежурство не включаются обучающиеся, для которых участие в дежурстве противопоказано по состоянию здоровья (на основании медицинских документов и (или) заявления родителей (законных представителей)).

4.5. Субботники, трудовые десанты и иные массовые трудовые мероприятия организуются по согласованию с администрацией Школы в установленном порядке: мероприятия, проводимые вне территории Школы, оформляются приказом директора с соблюдением требований к выездным мероприятиям и обеспечению безопасности.

4.6. О видах, формах и сроках организации общественно полезного труда обучающиеся и их родители (законные представители) информируются через классных руководителей, информационные стенды и официальный сайт Школы.

4.7. Привлечение несовершеннолетних обучающихся к труду вне образовательной программы (в том числе на возмездной основе, в трудовых отрядах и лагерях труда и отдыха) допускается только с согласия обучающегося, а для несовершеннолетних — с согласия

родителей (законных представителей), при соблюдении возрастных ограничений и требований трудового законодательства (статьи 63, 63.1, глава 42 Трудового кодекса Российской Федерации, письмо Минтруда России от 30.05.2024 № 14-6/10/В-8769).

4.8. Отказ обучающегося или его родителей (законных представителей) от участия в труде вне образовательной программы не влечёт каких-либо ограничений или преимуществ в реализации образовательных отношений. Отказ от участия в мероприятиях, не предусмотренных образовательной программой, оформляется по запросу в письменной форме.

5. Требования к условиям организации труда

5.1. Виды и содержание поручаемой обучающимся работы должны соответствовать их возрастным и психофизическим особенностям, состоянию здоровья и гигиеническим нормативам.

5.2. Не допускается привлекать обучающихся к работам с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет, а также к уборке туалетов, душевых, умывальных, мытью окон и светильников, уборке снега с крыш, выполнению ремонтно-строительных и отделочных работ, подъёму и переносу тяжестей.

5.3. Продолжительность труда обучающихся не должна превышать установленных СанПиН 1.2.3685-21 нормативов: для обучающихся 12–13 лет — не более 2,0 часов в день, 14–15 лет — не более 2,5 часов в день, 16–18 лет — не более 3,5 часов в день (для производственной практики в общеобразовательной организации и лагерей труда и отдыха).

5.4. Перед привлечением обучающихся к конкретным видам работ педагогические работники проводят с ними целевой инструктаж по охране труда с регистрацией в журнале инструктажа. К выполнению работ с использованием инвентаря и оборудования обучающиеся допускаются после ознакомления с правилами безопасного обращения с ними.

5.5. Инвентарь, используемый обучающимися при выполнении работ, должен быть исправным, соответствовать возрасту и росту обучающихся и храниться в специально отведённом месте, исключающем доступ посторонних лиц. Применение дезинфицирующих средств при выполнении работ обучающимися не допускается: обработка дезинфицирующими растворами осуществляется только специально назначенными работниками Школы.

5.6. Работы, связанные с риском для жизни и здоровья, а также работы на высоте обучающиеся не выполняют. Работы, предусмотренные перечнем тяжёлых, вредных и (или) опасных работ, запрещённых к выполнению лицами моложе 18 лет, обучающиеся не выполняют (статья 265 Трудового кодекса Российской Федерации).

5.7. При наличии у обучающегося медицинских противопоказаний к отдельным видам труда администрация Школы обеспечивает предоставление ему посильных видов деятельности или освобождение от участия в труде.

5.8. Ответственность за обеспечение безопасных условий труда обучающихся несёт директор Школы; непосредственный контроль за ходом и условиями выполнения работ осуществляют педагогические работники, организующие труд.

6. Права и обязанности обучающихся и родителей (законных представителей)

6.1. Обучающиеся в соответствии с пунктом 5 части 1 статьи 43 Федерального закона № 273-ФЗ обязаны добросовестно осваивать образовательную программу, а также бережно относиться к имуществу Школы и поддерживать в ней чистоту и порядок; в соответствии с пунктом 6 части 1 статьи 43 — с учётом возрастных и психофизических особенностей участвовать в общественно полезном труде, предусмотренном образовательной программой.

6.2. Обучающиеся имеют право: на получение инструктажа и обеспечение безопасных условий при выполнении работ; на выбор посильных видов труда с учётом состояния здоровья; на поощрение за активное участие в общественно полезном труде; на обращение к администрации Школы с предложениями по улучшению организации труда.

6.3. Родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся имеют право знакомиться с видами и формами организации общественно полезного труда, выразить в письменной форме отказ от участия своего ребёнка в труде вне образовательной программы, обратиться к администрации Школы в случае несогласия с видами и условиями поручаемой ребёнку работы.

6.4. Обучающимся, участвующим в общественно полезном труде, не предоставляется преимуществ при реализации образовательных программ; отказ от участия в труде вне образовательной программы не может являться основанием для применения мер дисциплинарного взыскания.

7. Обязанности администрации и педагогических работников

7.1. Администрация Школы: утверждает графики дежурства и планы трудовых мероприятий; обеспечивает исправность инвентаря и оборудования; обеспечивает проведение инструктажей по охране труда; создаёт условия для безопасного выполнения работ; рассматривает обращения обучающихся и родителей (законных представителей) по вопросам организации труда.

7.2. Педагогические работники: организуют выполнение работ обучающимися с соблюдением требований охраны труда и санитарных правил; проводят инструктажи перед началом работ; не допускают выполнения обучающимися запрещённых видов работ; обеспечивают присутствие и непосредственное руководство при выполнении работ; учитывают участие обучающихся в общественно полезном труде при подведении итогов.

8. Учёт и поощрение

8.1. Участие обучающихся в общественно полезном труде учитывается классными руководителями и отражается в анализе воспитательной работы за учебный год.

8.2. Поощрение обучающихся за активное участие в общественно полезном труде осуществляется в соответствии с Положением о мерах поощрения (иных локальных нормативных актов Школы): объявление благодарности, награждение грамотой, включение в поощрительные мероприятия класса и Школы.

9. Ответственность

9.1. Должностные лица и педагогические работники Школы несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за: нарушение требований охраны

труда при организации труда обучающихся; привлечение обучающихся к запрещённым видам работ; организацию принудительного труда обучающихся.

9.2. Контроль за соблюдением настоящего Положения осуществляет директор Школы (лицо, им уполномоченное).

10. Заключительные положения

10.1. Настоящее Положение вступает в силу со дня его утверждения приказом директора Школы.

10.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся в порядке, установленном уставом Школы, и оформляются приказом директора Школы.

10.3. В случае изменения законодательства Российской Федерации, регулирующего вопросы организации общественно полезного труда обучающихся, настоящего Положения применяются в части, не противоречащей новому законодательству.

ПРИНЯТО
с учетом мнения
Управляющего совета МБОУ
«Березниковская средняя школа
имени Коробова В.К.»
(протокол от 18.11.2026 № 3)

Приложение 1

Примерный перечень видов общественно полезного труда обучающихся

1. Дежурство по классу и Школе (поддержание чистоты рабочих мест и помещений: сбор мусора, протирка рабочих поверхностей и парт, вытирание доски, подметание пола, проветривание помещений под контролем педагога).

2. Дежурство в столовой (сервировка и уборка обеденных столов, поддержание чистоты в обеденном зале) — без привлечения к обработке посуды и уборке санитарно-технических помещений.

3. Выполнение трудовых поручений по поддержанию чистоты и порядка, оформлению школьного пространства (помещений, стендов, тематических зон).

4. Участие и помощь в создании и ремонте учебно-наглядных пособий, аккуратном обращении с книгами в библиотеке, ремонте учебного инвентаря под контролем педагога.

5. Деятельность в учебных кабинетах, лабораториях, мастерских в рамках образовательной программы.

6. Участие в трудовых десантах и трудовых отрядах.

7. Благоустройство пришкольной территории: уборка мусора (без привлечения к очистке снега с крыш и применению химических реагентов), посадка и уход за зелёными насаждениями.

8. Организованный сбор макулатуры, батареек и иных видов вторсырья в рамках экологических акций.

9. Шефство обучающихся старших классов над обучающимися младших классов (помощь в подготовке к мероприятиям и иная посильная помощь).

10. Трудовая деятельность в рамках подготовки к классным, общешкольным мероприятиям и коллективным творческим делам (расстановка мебели, украшение актового зала, подготовка реквизита).

11. Волонтёрская (добровольческая) деятельность и участие в социальных проектах — по согласию обучающегося, а для несовершеннолетних — с согласия родителей (законных представителей).